

Temeljem članka 54. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19, 151/22), te članka 18., 25. i 26. Statuta Javne ustanove Zavod za prostorno uređenje Grada Splita („Službeni glasnik Grad Splita“ broj 24/08, 30/12, 46/22 i 10/24; u daljnjem tekstu: Statut), Upravno vijeće Javne ustanove Zavod za prostorno uređenje Grada Splita (u daljnjem tekstu: Zavod) na 10. sjednici održanoj 01. srpnja 2024. godine donijelo je

**PRAVILNIK O II. IZMJENAMA I DOPUNAMA
PRAVILNIKA O RADU, PLAĆAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA
JAVNE USTANOVE ZAVOD ZA PROSTORNO UREĐENJE GRADA SPLITA**

Članak 1.

Dodaje se novi članak **7.a** koji glasi:

„(1) Zaposlenici upravnih tijela Grada Splita mogu se temeljem sporazuma zaposliti u Zavodu bez raspisivanja natječaja i bez prethodne provjere znanja.

(2) Sporazum o premještanju sklapaju pročelnik upravnog tijela u kojoj je osoba do tada radila i ravnatelj Zavoda uz suglasnost te osobe te prethodnu suglasnost Upravnog vijeća.“

Članak 2.

Dodaje se novi članak **13.a** koji glasi:

„Zaposlenik može napredovati rasporedom na radno mjesto s višim koeficijentom za izračun plaće od onog na koje je do tada bio raspoređen, ako:

- a) postoji slobodno radno mjesto propisano pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu, na koje se zaposlenik napredovanjem raspoređuje,
- b) zaposlenik ispunjava uvjete za raspored na radno mjesto,
- c) je zaposlenik dao svoj pristanak na raspored.“

Članak 3.

Dodaje se novi članak **13.b** koji glasi:

„Zaposlenik može napredovati rasporedom na radno mjesto s višim koeficijentom za izračun plaće od onog na koje je do tada bio raspoređen, ako:

- a) postoji slobodno radno mjesto propisano pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu, na koje se zaposlenik napredovanjem raspoređuje,
- b) zaposlenik ispunjava uvjete za raspored na radno mjesto,
- c) je zaposlenik dao svoj pristanak na raspored.“

Članak 4.

U članku 17. stavak 4. briše se „i/ili državni ispit“

Članak 5.

Sadržaj **članka 20.** se briše i dodaje se novi sadržaj koji glasi:

„(1) Osobni podaci zaposlenika smiju se prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo ako je to određeno Zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u svezi s radnim odnosom.

(2) Prije i prilikom sklapanja ugovora o radu, Zavod je ovlašten prikupljati samo one osobne podatke zaposlenika koje je dopušteno prikupljati, obrađivati i koristiti, a to su osobni podaci zaposlenika koji su predviđeni kao nužni radi vođenja evidencije o zaposlenicima i radnom vremenu kako slijedi:

- ime i prezime
- osobni identifikacijski broj
- državljanstvo
- dan, mjesec, godina i mjesec rođenja
- prebivalište ili uobičajeno boravište

- podaci vezani za određena ustegnuća ili olakšice na plaći (kreditna zaduženja zaposlenika, alimentacije)
 - završeno obrazovanje ili drugi oblici stručnog usavršavanja za rad (stečena školska ili stručna sprema, te razina visokog obrazovanja) te ostali oblici usavršavanja tokom rada
 - podaci o dosadašnjem zaposlenju - radna mjesta i trajanja radnog odnosa
 - podaci o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućava ili bitno ometa u izvršenju ugovora o radu ili koja ugrožava život i/ili zdravlje ljudi s kojima u svom radu dolazi u dodir
 - ostali podaci, sukladno propisima o zaštiti osobnih podataka.
- (3) Zavod osobne podatke o radniku smije dostavljati trećim osobama, samo ako je to potrebno radi ostvarenja prava i obveza iz radnog odnosa te u vezi s radnim odnosom kako slijedi:
- Hrvatski zavod za mirovinsko i zdravstveno osiguranje
 - banka kod koje zaposlenik ima otvoren račun
 - i u drugim slučajevima kada postoji zakonska osnova, u svakom slučaju kada to nije u suprotnosti s odredbama propisa o zaštiti osobnih podataka.
- (4) Natječajna dokumentacija natječaja za zapošljavanje odnosno podaci o kandidatima čuvaju se šest mjeseci od završetka natječaja, a dulje u slučaju sudskog ili sličnog postupka, u kojem slučaju se čuvaju do završetka postupka. Nakon isteka roka čuvanja dokumentacija se uništava, s time da svaki kandidat do isteka roka čuvanja može preuzeti svoju dokumentaciju u prostorijama Zavoda.
- (5) Osobne podatke zaposlenika smije prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati samo Zavod ili osoba koju Ravnatelj Zavoda za to posebno opunomoći.“

Članak 6.

U članku 21. stavak 1. iza riječi „dostojanstva“ se dodaje „od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja“. U stavku 2. se iza riječi „zaposlenik“ dodaje „ili Upravno vijeće“.

Članak 7.

U članku 22. se dodaje stavak 2. koji glasi: „Iznimno, ako se pritužba vezana uz zaštitu dostojanstva zaposlenika odnosi na Ravnatelja, zaposlenik podnosi prijavu o uznemiravanju u pisanom obliku Upravnom vijeću.“

Članak 8.

Članak 25. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik koji radi u punom radnom vremenu može sklopiti ugovor o dodatnom radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju do osam sati tjedno, odnosno do sto osamdeset sati godišnje, samo ako je Poslodavac, odnosno ako su poslodavci s kojima zaposlenik već prethodno ima sklopljen ugovor o radu, zaposleniku za takav rad dali pisanu suglasnost a prije početka rada kod drugog poslodavca dužan je pisanim putem obavijestiti Zavod o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem, sve u skladu s odredbama važećeg Zakona o radu koje se odnose na dodatan rad radnika.“

Članak 9.

U članku 38. stavak 1. briše se „posebno rješenje kojim“ i dodaje se „posebnu odluku kojom“. U stavku 2. riječ „Rješenje“ se briše i dodaje riječ „Odluka“.

Članak 10.

U članku 39. stavak 2. iza riječi „trajanju“ dodaje se „osim ako se zaposlenik i poslodavac drukčije ne dogovore“.

Članak 11.

U članku 43. stavak 1. alineja 9. briše se riječ „državnog“.

Članak 12.

U članku 50. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Koficijenti složenosti poslova radnih mjesta utvrđenih Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Zavoda su:

Ravnatelj	4,71
Pomoćnik ravnatelja	4,28
Samostalni prostorni planer, viši savjetnik za infrastrukturne sustave, viši savjetnik za prostorno-društvenu analitiku, viši savjetnik za informacijski sustav, viši savjetnik za zelenu infrastrukturu i okoliš, viši savjetnik za ekonomske, financijske, upravno-pravne i administrativne poslove	4,10
Prostorni planer	3,44
Prostorni planer - suradnik	2,78"

Članak 13.

U članku 51. stavak 3. briše se riječ „rješenje“ i dodaje riječ „odluka“, u stavku 4. briše se riječ „Rješenje“ i dodaje riječ „Odluku“, briše se „izdanog rješenja“ i dodaje „izdane odluke“.

Članak 14.

U članku 53. stavak 2. briše se riječ „rješenje“ i dodaje se riječ „odluku“.

Članak 15.

U članku 76. stavak 3. riječ „rješenju“ se briše i dodaje riječ „odluci“.

Članak 16.

U članku 92. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Zaposlenik ne smije bez odobrenja Poslodavca za svoj ili tuđi račun sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac, sve u skladu s odredbama važećeg Zakona o radu koje se odnose na zakonsku zabranu natjecanja.“

Članak 17.

Članak 93. mijenja se i glasi:

„Poslodavac i zaposlenik mogu ugovoriti da se određeno vrijeme nakon prestanka ugovora o radu zaposlenik ne smije zaposliti kod druge osobe, koja je u tržišnom natjecanju s Poslodavcem, te ne smije za svoj račun ili za račun treće osobe sklapati poslove kojima se natječe s Poslodavcem, sve u skladu s odredbama važećeg Zakona o radu koje se odnose na ugovornu zabranu natjecanja.“

Članak 18.

Pravilnik o II. izmjenama i dopunama pravilnika o radu, plaćama i drugim materijalnim pravima Javne ustanove Zavod za prostorno uređenje Grada Splita stupa na snagu 8 dana od dana objave na mrežnim stranicama Zavoda.

KLASA: 152-01/23-01-01
URBROJ: 2181-1-308/02-23-03
Split, 01. srpnja 2024.



PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:

Teo Vojković dipl.ing.građ.

Pravilnik o II. izmjenama i dopunama pravilnika o radu, plaćama i drugim materijalnim pravima Javne ustanove Zavod za prostorno uređenje Grada Splita (KLASA: 152-01/23-01-01, URBROJ: 2181-1-308/02-24-03) donesen na 10. sjednici Upravnog vijeća Zavoda 01. srpnja 2024. godine, objavljen 1. srpnja 2024. godine na mrežnoj stranici Zavoda, stupa na snagu 10. srpnja 2024. godine.



V.D. RAVNATELJA:

Dražan Pejković dipl.ing.arh.

Dražan Pejković